



Estados Unidos de América

Junta Nacional de Relaciones del Trabajo

AVISO DE ELECCION



REPETICION DE LA ELECCION CELEBRADA EN JUNE 26, 2018 AVISO A TODOS LOS VOTANTES

La elección realizada el 26 de Julio del 2018 se anuló porque la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo descubrió que la Junta emitió un Aviso de Elección incorrecto y no proporcionó al Empleador un Aviso de Elección correcto y esto interfiere con el ejercicio de una elección libre y razonada por parte de los empleados. Por lo tanto, se realizará una nueva elección de acuerdo con los términos de este Aviso de Segunda Elección. Todos los votantes elegibles deben de entender que la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, según la enmienda, les da el derecho de emitir sus votos como ustedes crean conveniente, y los protege para poder ejercitar este derecho, libre de la interferencia de alguna de las partes. **NOTA: WAREHOUSE PRODUCTION SALES & ALLIED SERVICE EMPLOYEES UNIÓN LOCAL 811, AFL-CIO (LOCAL 811) SE HA RETIRADO DE CUALQUIER OTRA PARTICIPACION EN ESTE ASUNTO.**

OBJETIVO DE LA ELECCION: Esta elección es para determinar quién es el representante deseado por los empleados, si hubiese alguno, con el propósito de negociar colectivamente con su empleador. La mayoría de los votos válidos emitidos determinarán los resultados de la elección. En un período de 12 meses, solamente se podrá celebrar una elección válida de representación.

VOTO SECRETO: La elección será por papeleta de votación **SECRETA** bajo la supervisión del Director Regional de la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo (JNRT). Una muestra de la papeleta oficial de votación se exhibe en la siguiente página de este Aviso. Los votantes podrán votar sin interferencia, impedimento o amenaza. No se permitirán campañas electorales en el centro de votación o sus alrededores. Las violaciones de estas reglas deberán ser reportadas inmediatamente a un agente de la JNRT. Se requiere su atención a la Sección 12 de la Ley Nacional de Relaciones del Trabajo que indica: **CUALQUIER PERSONA QUE DELIBERADAMENTE SE OPONGA, PREVENGA, IMPIDA O INTERFIERA CON CUALQUIER MIEMBRO DE LA JUNTA O CUALESQUIERA DE SUS AGENTES O AGENCIAS EN EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES CONFORME A ESTA LEY, SERA CASTIGADA CON UNA MULTA QUE NO EXCEDA \$5,000 DOLARES AMERICANOS, O ENCARCELAMIENTO QUE NO EXCEDA UN AÑO, O AMBOS.**

REGLAS DE ELEGIBILIDAD: Los empleados elegibles para votar son aquellos que son descritos conforme a la **UNIDAD DE VOTACION** en la página siguiente, que incluye empleados que no trabajaron durante el periodo de la nomina de sueldos designada, porque ellos estaban enfermos o en vacaciones, o temporalmente descansados, y también se incluye a empleados en el servicio militar de los Estados Unidos que se presenten al lugar de la votación. **NO son elegibles para votar, los empleados que renunciaron o fueron despedidos con causa, desde el período de la nómina de sueldos designada, y que no han sido recontractados o reintegrados antes de la fecha de esta elección.**

ASISTENCIA ESPECIAL: Cualquier empleado u otro participante en esta elección que tenga una discapacidad, y que para participar requiera una asistencia especial, por ejemplo de un intérprete de lenguaje de señas, deberá comunicarse lo antes posible con una Oficina de la JNRT para solicitar la asistencia necesaria.

EL PROCESO DE LA VOTACION: Al llegar al lugar de la votación, los votantes deberán dirigirse al agente de la Junta e identificarse dando su nombre. El agente de la Junta entregará una papeleta de votación a cada uno de los votantes que sean elegibles. Los votantes entrarán a la caseta de votación y marcarán sus papeletas de votación en secreto. **NO FIRME SU PAPELETA DE VOTACION.** Doble la papeleta de votación antes de salir de la caseta de votación, luego personalmente deposítela en la urna electoral bajo la supervisión del agente de la Junta, y retírese del área de votación.

IMPUGNACION DE VOTANTES: Si se impugna su elegibilidad para votar, se le va a permitir votar con una papeleta impugnada. Aunque usted crea que sea elegible para votar, el área de la votación no es el lugar para resolver este asunto. Proporcione al agente de la Junta su nombre y cualquier otra información que se le pida. Después que usted reciba una papeleta de votación, vaya a la caseta de votación, marque su papeleta de votación y dóblela para poder mantener en secreto lo que marco. **NO FIRME SU PAPELETA DE VOTACION.** Regrese adonde esta el agente de la Junta quien le pedirá que coloque su papeleta de votación en un sobre impugnado; selle el sobre; colóquelo dentro de la urna electoral y retírese del área de votación. El asunto sobre su elegibilidad se resolverá más tarde, si fuese necesario.

OBSERVADORES AUTORIZADOS: Cada una de las partes podrá designar un número igual de observadores; este número será determinado por la JNRT. Estos observadores (a) actúan como controladores en el lugar de la votación y durante el conteo de las papeletas de votación; (b) ayudan a identificar a votantes; (c) impugnan votantes y papeletas y (d) ayudan de otras maneras a la JNRT.

ADVERTENCIA: Este es el único aviso oficial de esta elección y no deberá ser mutilado por ninguna persona. Cualquier marca que usted vea en cualquier papeleta de muestra o en cualquier parte de este aviso, ha sido hecha por personas ajenas a la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo, y no han sido puestas ahí por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es una agencia del Gobierno de los Estados Unidos, y no respalda a ninguna de las opciones en esta elección.



Estados Unidos de América Junta Nacional de Relaciones del Trabajo AVISO DE ELECCION



UNIDAD VOTANTE

EMPLEADOS ELEGIBLES PARA VOTAR:

Los empleados elegibles para votar son: Todos los empleados de tiempo completo, empleados regulares de tiempo parcial que trabajan como empleados del mostrador principal, sirviente/botones, amas de casa, asistentes de lavandería y empleados de alimentos y bebidas empleados por esta Compañía localizado en 181 3rd Avenue, Brooklyn, New York, quienes estaban empleados por esta Compañía durante el periodo de nomina que termino el día **Sábado, 28 de Julio del 2018**.

EMPLEADOS NO ELEGIBLES PARA VOTAR:

Los empleados no elegibles para votar son: El Gerente Ejecutivo, personal de ventas, director de seguridad contra incendios, todos los demás empleados incluidos guardias y supervisores, como está definido por la Ley.

DIA, HORA Y LUGAR DE ELECCIONES

Jueves, 6 de Septiembre del 2018	6:45 a.m. a 8:15 a.m. y 2:15 p.m. a 4:45 p.m.	En la Sala 1202 de la Compañía localizada en 181 3rd Avenue Brooklyn, New York
-------------------------------------	---	--

LOS EMPLEADOS SON LIBRE PARA VOTAR EN CUALQUIER MOMENTO QUE SE ABRAN LAS URNAS.

 UNITED STATES OF AMERICA ESTADOS UNIDOS DE AMERICA National Labor Relations Board Junta Nacional De Relaciones Del Trabajo 29-RC-216327	 OFFICIAL SECRET BALLOT PAPELETA SECRETA OFICIAL Para Certos Empleados De
TROUTBROOK COMPANY LLC D/B/A BROOKLYN 181 HOSPITALITY LLC Do you wish to be represented for purposes of collective bargaining by ¿Desea usted estar representado para los fines de negociar colectivamente por	
NEW YORK HOTEL & MOTEL TRADES COUNCIL, AFL-CIO?	
MARK AN "X" IN THE SQUARE OF YOUR CHOICE MARQUE CON UNA "X" DENTRO DEL CUADRO DE SU SELECCION	
YES SI	NO NO
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DO NOT SIGN THIS BALLOT. Fold and drop in the ballot box. NO FIRME ESTA PAPELETA. Dóblela y deposítela en la urna electoral. If you spoil this ballot, return it to the Board Agent for a new one. Si usted daña esta papeleta devuélvala al Agente de la Junta y pídale una nueva. The National Labor Relations Board does not endorse any choice in this election. Any markings that you may see on any sample ballot have not been put there by the National Labor Relations Board. La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo no respalda a ninguna de las opciones en esta elección. Cualquier marca que se pueda ver en cualquier muestra de la papeleta no fue hecha por la Junta Nacional de Relaciones del Trabajo.	



Estados Unidos de América

Junta Nacional de Relaciones del Trabajo

AVISO DE ELECCION



DERECHOS PARA EMPLEADOS – LA LEY FEDERAL LES DA EL DERECHO DE:

- Formarse, unirse o apoyar a una unión
- Escoger a representantes para que negocien de su parte con su empleador
- Actuar junto con otros empleados por beneficio y protección mutua
- Elegir no participar en ninguna de estas actividades protegidas
- En un Estado donde tales acuerdos son permitidos, la Unión y el Empleador podrán celebrar un acuerdo legal de protección sindical que requiera que los empleados paguen cuotas periódicas y cuotas de iniciación. Los no-miembros que informen a la unión de su objeción a que sus pagos sean usados con propósitos no representativos, podrán ser requeridos de pagar solo la porción de los costos de la unión por actividades representativas (tales como negociación colectiva, administración de contratos y resolución de quejas).

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo es responsable de proteger a los empleados en el ejercicio de estos derechos.

La Junta quiere que todos los votantes elegibles estén totalmente informados de sus derechos conforme a la ley Federal y cuando se celebren elecciones, quiere que ambos, los Empleadores y las Uniones, sepan que se espera de ellos.

Si los agentes, ya sean de las Uniones o de los Empleadores, interfieren con su derecho de tener una elección libre, justa y honesta, ésta podría ser desestimada por la Junta. Cuando es apropiado, la Junta proporciona otros recursos, tales como la reincorporación de los empleados que fueron despedidos por ejercer sus derechos, incluyendo el pago retroactivo de la parte que fue responsable de sus despidos.

Los siguientes son ejemplos de conductas que interfieren con los derechos de los empleados y que pudieran resultar en una desestimación de la elección:

- Un empleador o la unión que amenace con la pérdida de trabajos o beneficios.
- Una de las partes capaces que promete u otorga promociones, aumento de sueldos, u otros beneficios para influenciar el voto del empleado.
- Un empleador que despide a empleados para desalentar o alentar la actividad de unión, o una unión que cause sus despidos para alentar la actividad de la unión.
- Dar discursos de campaña para congrega grupos de empleados en horas de trabajo, donde la asistencia es obligatoria, dentro del periodo de las 24 horas antes de que los centros de votación abran por primera vez, o que las papeletas de votación por correo sean despachadas.
- Un empleador o la unión que instigue prejuicios raciales o religiosos por medio de apelaciones inflamatorias.
- Una unión o un empleador que amenace a los empleados con fuerza física o violencia para influenciar sus votos.

La Junta Nacional de Relaciones del Trabajo protege su derecho a una libre selección.

No se permitirán conductas inapropiadas. Se espera que todas las partes cooperen totalmente con esta Agencia para mantener los principios básicos de elecciones justas como es requerido por la ley.

Cualquier persona con preguntas sobre una elección puede contactar a la Oficina de la JNRT al (718)330-7713 o visitar la página web de la JNRT www.nlr.gov para ser asistido.